



Hvinningdalskolen
- en glad skole

Seminar for skolebestyrelsen

Fredag den 28. oktober 2022 kl. 15.00 – 21.00

Sted: Personalerummet, Hvinningdalskolen

Mødeleder: Charlotte Andsbjerg

Referent: Ledelsen

Deltagere:

Charlotte Andsbjerg, forælder (formand)

Jesper Damkier, forælder

Kasper Ubbe, forælder

Bodil Hesel, forælder

Lotte Jul Andersen, forælder

Teresa Egballe, forælder

Sarah Fangel Korch, forælder

Helene Binderup, medarbejderrepræsentant

Eddie Kragelund, medarbejderrepræsentant

Naya Larsen, medarbejderrepræsentant

Hanne Pedersen, ledelse

Niels Folke, ledelse

Poul Skaarup Jensen, ledelse

Anna Margrethe Østergaard, ledelse

Afbud:

Palle Fogt Jespersen, forælder - suppleant

Stine Skytte Glerup, forælder - suppleant

Annemette Lahrmann, forælder - suppleant



Hvinningdalskolen

- en glad skole

Overskrifterne udgør dagsorden: *Hvad handler punktet om? Er der særlige ansvarlige eller gæster? Er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)?*

Referat: *Beslutning og opsummering af orienteringen eller drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.*

Kl. 15.00-17.30 er inkl. medarbejdere, men alle er naturligvis velkomne til at spise med og blive til den efterfølgende del af programmet. Elevrådsrepræsentanterne deltager ikke i seminar.

Tanken med seminaret er, at vi hæver os op i helikopteren og tager et overordnet og langsigtet blik på skolen og fastlægger bestyrelsens mål og indsatsområder for de næste 4 år. Vi bruger derfor ikke tid på enkeltstående emner men arbejder i stedet på at beslutte, hvilke emner vi vil arbejde med fremover.

Kaffe og indflyvning

Helene underviser til kl. 15.15, så vi tager en langsom start

15.00 – 15.15

Godkendelse af referat og dagsorden (B)

15.15 – 15.20

Godkendelse af referat fra 28.9.2022 samt denne dagsorden.

Punkter til evt.

Referat

Dagsordenen blev godkendt. Referatet er ikke sendt ud, og det godkendes derfor til næste møde.

SWOT-analyse af Hvinningdalskolen (D)

15.20 – 16.05

Hvad er skolen styrker (strengths), svagheder (weaknesses), muligheder (opportunities) og trusler (threats)? Denne diskussion er med til at skabe en fælles forståelse i hele skolebestyrelsen for nuværende situation og fremtidsudsigter. De frembragte input bruges til at identificere tiltag og målsætninger.

Referat

Gruppearbejde, hvor vi arbejdede med analysen. Charlotte gemmer alle kort.



Hvinningdalskolen

- en glad skole

Tiltag og målsætninger (D og B)

16.05 – 16.30

På baggrund af swot-analysen; hvad vil vi opnå, og hvilke indsatsområder bør der arbejdes med i skolebestyrelsen de næste 4 år? Disse tiltag kan blive til principper eller give inspiration til principper.

Referat

Vi havde en god drøftelse med mange forslag. Charlotte samler det hele, og vi arbejder videre med det til kommende møder.

Principper (D og B)

16.30 – 17.15

1. Et kort overblik over principper, som vi iflg. folkeskoleloven *skal* have. (Charlotte)
2. Overblik over eksisterende principper som pt ligger på hjemmesiden samt kort evaluering af disse (Charlotte og Kasper)
3. Inspiration med principper fra andre skoler som mulige ideer til arbejdet med egne principper (Charlotte)
4. Baseret på de identificerede tiltag og målsætninger, hvilke principper ønsker bestyrelsen at arbejde med over de næste 4 år? (alle)

Referat

Charlotte og Kasper kom med et overblik. Der er mange principper, der trænger til en opdatering og flere, der mangler. Skolebestyrelsen er enige om, at vi skal prioritere at få udarbejdet og revideret de principper, der er lovkrav om.

Prioritering af principper (D og B)

17.15 - 17.30

Hvordan bør de identificerede principper prioriteres?

Referat

- Værdigrundlag
 - Vi vil gerne være en attraktiv skole med fokus på trivsel for eleverne - Det glade barn med fremtidens kompetencer samt den glade medarbejder.
- Ekstern kommunikation (fx FB)
- Fællesarrangementer – herunder lejrskole, praktik, årgangsdag
- Underretning til hjemmene om elevernes udbytte af undervisningen – herunder den nye meddelelsesbog, der skal være i drift senest 1/6-23
- Undervisningens organisering: klasseomlægning, nye klasser i 7. årg.
- Mobilfri skole
- Bevægelse
- Ordensregler



Hvinningdalskolen

- en glad skole

Til mødet den 24. november med forældrerådene kl. 19.30 – 21.00 vil vi gerne have forældrenes feedback på

- Mobilfri skole
- Ordensregler
- Bevægelse

Hørings svar omkring udvidelse af specialområde

17.30 - 17.45

Silkeborg Kommune forventer at skulle udvide antallet af pladser og lokaliteter i skolevæsenets specialområde på en række af kommunens folkeskoler i dette skoleår. Baggrunden herfor er bl.a. en stigende andel af elever med specialpædagogiske behov og manglende ledig kapacitet i de eksisterende specialtilbud.

Da vi er i betragtning som en af de skoler, som enten vil få specialklasser på skolen, få udvidet antallet af specialklasser eller blive berørt indirekte af en ny organisering, skal vi jf. folkeskoleloven have mulighed for at komme med et høringssvar, inden der træffes endelig politisk beslutning i sagen.

Se de to vedhæftede bilag for uddybning.

Referat

Det er svært for skolebestyrelsen at tage stilling til, hvilken løsning der er den bedste af de to muligheder. Det er vigtigt for os, at de kortsigtede løsninger understøtter de langsigtede. Det er svært at forestille sig, at et nyt inklusionscenter kan være klar til januar, og derfor foreslår vi en midlertidig udvidelse af de eksisterende inklusionscentre, hvis de ekstra børn passer ind i den nuværende elevgruppes alder og specialpædagogiske behov.

Anna Margrethe skriver et udkast til et høringssvar, som sendes rundt til godkendelse i bestyrelsen inden deadline den 10/11.

Pause og klargøring til spisning

17.45 - 18.00

Spisning

18.00 - 18.45

Ordførerskaber (D og oplæg til Beslutning)

18.45 - 19.30

Input til personlige præferencer om, hvad vi hver især gerne vil arbejde med.



Hvinningdalskolen

- en glad skole

Referat

Ideer til ordførerskaber:

- Økonomi
- Trivselscenter Ulvedal
- Kommunikation
- Høringssvar
- Kommunal kontakt
- Forældreforening

Vi fordeler ordførerskaber til det kommende møde i november.

Timing for skolebestyrelsens arbejde frem til 2026. (D og oplæg til beslutning)

19.30-20.15

Der laves et udkast til en plan for, hvornår der skal arbejdes med principperne og målsætningerne over de næste 4 år. Skal godkendes på næste skolebestyrelsesmøde, hvor alle igen er til stede.

Referat

Punktet blev udsat pga. tidspres.

Forretningsorden (D og oplæg til beslutning)

20.15-21.00

Hvad skal der indgå i en forretningsorden (inkl. procedure for referater) (Teresa fremlægger)
Alle giver input til emnerne i bestyrelsens fremtidige forretningsorden.

Referat

Punktet blev udsat pga. tidspres.

Skolebestyrelsesmødet slutter officielt

21.00...

Forhåbentligt har flere lyst til at blive hængende...



Hvinningdalskolen

- en glad skole

Ideer til fremtidige emner/principper/dagsordener:

1. Retning / vision for perioden: hvad vil vi opnå? Revurder eksisterende beskrivelse af værdigrundlag
2. Principper: Revision af eksisterende, sammenligning med lovpligtige, identifikation af nye principper (trivsel, mobilfri skole, ordensregler osv.)
3. Årshjul for 22-26.
4. Ordførerskaber
5. Forretningsorden (inkl. procedure for referater)
6. Image (Tale skolen og området op, fx HA som samarbejdspartner)
7. Trivsel, fx, Fravær / sygemeldinger: elever, lærere. Sorteret på fraværstyper, fx ferie, sygdom, ulovligt fravær
8. Tilsyn: målepunkter. Hvordan? Tilsyn med hvad? Hvilke tal?
9. Styrkelse af sammenhæng mellem Hvinningdal almen og inklusionscenter Ulvedal. Hvordan får vi tættere samarbejde og sammenhæng?
10. Ønskebrønd (udearealer)
11. Sanktionsmuligheder: skole og forældre
12. Information om pædagogiske indsatsområder
13. Skoleboden
14. Forskønnelsesdag. Hvad kan vi gøre, hvornår, hvordan kommer vi videre herfra?