



Hvinningdalskolen
- en glad skole

Skolebestyrelsesmøde

Mandag den 9. januar 2023 kl. 18.30 – 21.00

Sted: Lærerrummet, Hvinningdalskolen

Mødeleder: Charlotte Andsbjerg

Referent: Poul Skaarup Jensen

Deltagere:

Charlotte Andsbjerg, forælder (formand)

Jesper Damkier, forælder

Kasper Ubbe, forælder

Bodil Hesel, forælder

Lotte Jul Andersen, forælder – trådt ud af bestyrelsen 9/1 2023

Teresa Egballe, forælder

Sarah Fangel Korch, forælder

Eddie Kragelund, medarbejderrepræsentant

Naya Larsen, medarbejderrepræsentant

Hanne Pedersen, ledelse

Anna Margrethe Østergaard, ledelse

Poul Skaarup Jensen, ledelse

Nanna, elev

Isabella, elev

Michael Wiborg – konstitueret pædagogisk leder

Fraværende:

Helene Binderup, medarbejderrepræsentant

Palle Fogt Jespersen, forælder, suppleant

Stine Skytte Glerup, forælder, suppleant

Annemette Lahrmann, forælder, suppleant



Overskrifterne udgør dagsorden: *Hvad handler punktet om? Er der særlige ansvarlige eller gæster? Er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)?*

Referat: *Beslutning og opsummering af orienteringen eller drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.*

1. Referat

2. Fælles spising

18.30-19.00

3. Godkendelse af referat og dagsorden (B)

19.00 – 19.05

- Godkendelse af referat fra 24.11.2022 - godkendt
- Godkendelse af denne dagsorden. - godkendt

4. Orientering fra elevrådet (O)

19.05 - 19.10

Punktet frafaldet, da elevrådet ikke mødte frem.

5. Genbesøge principper og initiativer udvalgt for 2023 (D og B)

19.10 – 19.40

- Se tilsendte forslag med principper & initiativer, ejere og deltagere samt tidsrammer
- Bemærkninger til oplæg samt godkendelse
- Aftaler om aktiviteter der søsættes, og hvad der laves frem til næste møde

De foreslåede principper blev gennemgået. Der er syv principper i forslag.

De blev prioriteret således:

- 1) Meddelelsesbogen (Anna Margrethe er tovholder).
- 2) Skolemåltid – men tidsrammen udvides i det der skal være en behovsanalyse først (Kasper er tovholder her sammen med Sara)
- 3) 365 Discount forbud fastholdes, men der skal arbejdes med det senere i samarbejde med elevrådet (parkeres indtil efteråret 23).
- 4) Mobilfri skole (er ikke et princip nu men en ledelsesbeslutning) – det skal formuleres som princip (men er rullet ud) – skal SFO evt med her. Bodil er tovholder på det, der skal formuleres.
- 5) Undervisningens organisering – vi går i gang med det i foråret – vel vidende at det er et kæmpe område at beskæftige sig med (Anna Margrethe, Jesper og Charlotte tager fat i det)
- 6) Ordensregler – elevrådet inviteres til at arbejde med "de gode" ordensregler
- 7) Samarbejde HVS og TCU – kommer på listen senere (ikke i år).

De to initiativer: kommunikation til nye forældre og pjece med forslag om, hvordan man kan drive klasseråd. Disse arbejdes der videre med.



6. Input til nyt princip om meddelelsesbog (lovpligtig #4) Anna Margrethe

19.40-20.10

Anna Margrethe redegjorde for meddelelsesbogen, som er lovpligtig fra 1. juni 2023.

Meddelelsesbogen erstatter elevplanen og er en forenkling. Samtidig er fokus på det fremadrettede, elevens styrker og potentialer. Der skal vælges udviklingspunkter. Formelt stilles der kun krav om fokus på dansk og matematik. Elever med særlige behov skal have en udvidet meddelelsesbog. Der er flere digitale platforme, der tilbyder moduler til meddelelsesbog. På skolerne er det forskelligt, hvordan man udmønter meddelelsesbogen – afhængigt af egen historik.

Der skal nedsættes et udvalg der arbejder med det. (udvalget består af Anna Margrethe, Naya, Charlotte og Nanna). På skolen arbejder pædagogisk udvalg også med det.

Ledelsen har her besluttet, at Trivsel skal indgå i meddelelsesbogen, hvilket skolebestyrelsen bakker op om.

Der advares imod, at meddelelsesbogen ikke bliver til en præstationspresser.

7. Orientering fra skolelederen (O) Anna Margrethe

20.10-20.35

Anna Margrethe orienterede om resultatet af APV og trivselsmåling. Den er ikke offentligt tilgængelig. Men Arbejdsmiljøgruppen arbejder med den i samarbejde med ledelsen. I forarbejdet har AMG og ledelsen udpeget de overordnede tematikker, der skal arbejdes med. Det skal præsenteres for MED udvalget senere i denne måned. Det overordnede tema er "Tillid i organisationen". I forlængelse af dette fik skoleafdelingen et brev fra DLF, hvor der rejses kritik af ledelsen på Hvinningdal.

I samarbejde med skoleafdelingen er Anna Margrethe nået frem til en plan for de indsatser der skal gøres mhp. at få vendt tingene og skabt ro på Hvinningdal. Der ydes hjælp udefra hertil. Der er tale om indsatser i f.t. både Hvinningdalskolen, Ulvedalsskolen, de tillidsvalgte og leder.

Orienteringen blev taget til underretning.

Bestyrelsen kommenterede på de seneste års krav til gældsreduktion og spurgte til, om der kan anmodes om en eftergivelse af gælden. Det vil bestyrelsen gå videre med. De seneste års sparekrav har udmattet og slidt personalet. Bestyrelsen udtrykte opbakning til skoleleder.

Anden orientering:

Michael Wiborg blev præsenteret som konstitueret pædagogisk leder efter Niels er holdt. Der er overvejelser om, hvordan indholdet i stillingen kan justeres.

På Ulvedal er der nu ansat ny lærer efter sygemeldt lærer er fratrukket. Han starter 1. februar 2023. På Hvinningdal er der 1. februar ansat en lærer til 7. klasse. Skolen vil derudover ansætte en pædagog mere til Ulvedal. Samtalerne hertil er aftalt til den 24/2 fra kl. 12.30.

I foråret sidste år arbejdede skolebestyrelsen med principper for sammenlægning af klasser. Det blev aftalt, at man i år ville arbejde med en prøvehandling herpå. Det er ikke sat i værk endnu – da det ikke fremgår nogen steder, at det er besluttet. Bestyrelsen beslutter, at der skal arbejdes mere med ideen, og at det skal kommunikeres grundigt, inden der træffes endelig beslutning. I den forbindelse vil man



se på, om der skal overvejes senere mødetider for udskoling.

8. Bordet rundt blandt forældrene (O)

20.35 – 20.45

Mulighed for at dele observationer, henvendelser, refleksioner siden sidste møde og fra forældrerådsmødet.

Der blev spurgt ind til hvordan det er med lektier. Kan en lærer selv bestemme, om der skal være lektier for? Svaret er at det kan en lærer godt bestemme.

Der blev rejst ønske om at det er mere tydeligt, hvordan nye lærere forventningsafstemmes i f.t. elever med særlige behov.

9. Orientering fra bestyrelsesformanden (O)

20.45 – 20.50

Bestyrelsesformanden takkede Anna Margrethe for sin orientering, og har selv været i dialog med skoleafdelingens områdeleder mhp. at stå til rådighed for skolens ledelse med hjælp.

HA 85 udgiver et blad 3 gange om året. Skolebestyrelsen er blevet bedt om at skrive et indlæg. Der blev opfordret til at overveje muligt indhold hele bordet rundt.

10. Orientering om arbejdet med forretningsplanen (Teresa)

20.50-20.55

udsat

11. Bemærkninger / forberedelse til næste dagsorden

20.55-21.00

Næste skolebestyrelsesmøde er tirsdag den 21/2. Det afholdes på Ulvedal og der indledes med "åbent hus" for forældre 18.30 – 19.00

PSJ orienterer forældrene på Ulvedal om muligheden.



Prioriterede principper 2023

Tanken er, at der kan arbejdes med principper og initiativer mellem møderne, og at tovholderen driver og koordinerer arbejdet, så der sker fremdrift. Bestyrelsesmøderne bruges til at få input fra alle og til endelig godkendelse.

	Princip	Tovholdere	Tidspunkt	Kommentarer
1	Meddelelsesbog (lovpligtig #4)	Anna Margrethe Naya Nanna Charlotte Kasper Lotte	Jan. - april	AM giver oplæg om dette på SB-møde d. 9. januar.
2	Skolemåltid	Kasper Lotte	Jan. - marts.	
3	365 Discount forbud	Teresa Sarah Eddie?	Jan. - marts.	
4	Mobilfri skole	Bodil Sarah Nanna	Jan. - marts.	
5	Undervisningens organisering (lovpligtig #1), inkl. princip for klasseændringer (sammenlægninger)	Jesper Teresa Charlotte	Jan - juni	Evt. sammenlægning af kommende 7. klasser fra skoleåret '24/25
6	Ordensregler	Jesper Bodil Nanna	Apr. – aug.	
7	Samarbejde HVS + TCU	Naya Charlotte	Maj – sep.	
	Initiativ: Kommunikation til særligt nye forældre	Teresa Charlotte		
	Initiativ: Pjece med forslag til hvordan man kan drive klasseråd	Teresa		



Ideer til fremtidige emner/principper/dagsordener:

1. Input til udarbejdelse af forretningsorden (D og B). Teresa.
2. Beslutning om emner samt overordnet indhold under hvert emne til skolebestyrelsens forretningsorden. Ordførerskaber.
3. Initiativer vedr. boden / skolemad (Kasper) cafe-miljø, frikvarterssalg, rådgivning til Jonna osv.
4. Godkendelse af årshjul for 2023 (D og B)
5. Årshjul for 24-26.
6. Forberede dialogmøde med Ulvedal forud for SB-møde i februar eller marts.
7. Styrkelse af sammenhæng mellem Hvinningdal almen og Ulvedal.
8. Ønskebrønd (udearealer)
9. Sanktionsmuligheder: skole og forældre
10. Information om pædagogiske indsatsområder
11. Forskønnelsesdag. Hvad kan vi gøre, hvornår, hvordan kommer vi videre herfra?